



ภาคผนวก

สถิติผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

มิติเศรษฐกิจ

สรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

| GRI | ข้อมูล | หน่วย | 2565 | 2566 | 2567 |
|------------------------|---|---------|----------|----------|----------|
| 201-1 | การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจโดยตรง | | | | |
| | รายได้รวม | ล้านบาท | 18,910.3 | 11,829.9 | 11,832.4 |
| | กำไร (ขาดทุน) สุทธิ | ล้านบาท | 3,038.9 | 1,406.4 | 1,282.4 |
| | EBITDA | ล้านบาท | 5,142.5 | 2,903.4 | 2,708.7 |
| | การปันส่วนมูลค่าทางเศรษฐกิจ | | | | |
| | ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงาน | ล้านบาท | 2,310.0 | 2,288.8 | 2,395.6 |
| | ค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจ | ล้านบาท | 12,771.6 | 8,115.5 | 8,526.9 |
| | ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาล (ทุกกิจกรรม) | ล้านบาท | 888.3 | 404.6 | 346.2 |
| เงินปันผลต่อผู้ถือหุ้น | ล้านบาท | 1,995.0 | 872.8 | 997.5 | |
| 204-1 | อัตราส่วนค่าใช้จ่ายกับคู่ค้าในประเทศ | | | | |
| | อัตราส่วนค่าใช้จ่ายกับคู่ค้าในประเทศ | ร้อยละ | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | ค่าใช้จ่ายกับคู่ค้าทั้งหมด | ล้านบาท | 3,064.3 | 1,770.1 | 1,842.7 |
| | ค่าใช้จ่ายกับคู่ค้าในประเทศ | ล้านบาท | 3,064.3 | 1,770.1 | 1,842.7 |

หมายเหตุ NA = Not Available

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท⁵⁷

คณะกรรมการบริษัท ในสิ้นปี 2567 มีจำนวน 12 คน^{1/} ประกอบด้วย ประธานกรรมการจำนวน 1 คน กรรมการจำนวน 7 คน และกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อ | ตำแหน่ง | สัดส่วนการถือหุ้น บริษัทและบริษัทย่อย | การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัท จดทะเบียนอื่น |
|-------|---|---------------|--|--|
| 1 | ผศ.ดร.พญ.สมพร หาญพาณิชย์ ^{1/} | ประธานกรรมการ | 6.58 | - |
| 2 | ศ.ดร.นพ.เฉลิม หาญพาณิชย์ ^{1/} | กรรมการ | 32.63 | - |
| 3 | พญ.พรลักษณ์ หาญพาณิชย์ ^{1/} | กรรมการ | 3.59 | - |
| 4 | นายกันตพร หาญพาณิชย์ ^{1/} | กรรมการ | 3.59 | - |
| 5 | นางสาวพรสุดา หาญพาณิชย์, C.P.S. ^{1/} | กรรมการ | 3.59 | - |
| 6 | นายพินิจ หาญพาณิชย์ ^{1/} | กรรมการ | - | 1 |

⁵⁷ GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12

| ลำดับ | รายชื่อ | ตำแหน่ง | สัดส่วนการถือหุ้น บริษัทและบริษัทย่อย | การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัท จดทะเบียนอื่น |
|-------|--|---------------------------------------|--|--|
| 7 | นายวรวิทย์ เกียรตินิยมศักดิ์ ^{1/} | กรรมการ | - | - |
| 8 | นพ.สุรพันธ์ ทวีวิทยการ ^{1/} | กรรมการ | - | - |
| 9 | รศ.ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง ^{2/} | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ | - | 4 |
| 10 | นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ ^{2/} | กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ | - | 3 |
| 11 | ศ.(พิเศษ) พิภพ วีระพงษ์ ^{2/} | กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ | - | 2 |
| 12 | นพ.ธวัช สุนทรอาจารย์ ^{2/} | กรรมการอิสระ | - | - |

หมายเหตุ: ^{1/} กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

^{2/} กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริษัท⁵⁸

ในปี 2567 บริษัท ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยการเข้าประชุมของกรรมการทั้งหมด 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของการเข้าประชุม โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ปี | 2567 | | | | | | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม | |
|---------------------------------|--------------|---------|---------|----------|---------|---------|-------------------------|---------|
| | ครั้งที่ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| | วันที่ประชุม | 19 ม.ค. | 29 ก.พ. | 24 เม.ย. | 15 พ.ค. | 14 ส.ค. | | 13 พ.ย. |
| ผศ.ดร.พญ.สมพร หาญพานิชย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| ศ.ดร.นพ.เฉลิม หาญพานิชย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| พญ.พรลักษณ์ หาญพานิชย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นายกันตพร หาญพานิชย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นางสาวพรสุดา หาญพานิชย์, C.P.S. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นายพินิจ หาญพานิชย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นายวรวิทย์ เกียรตินิยมศักดิ์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นพ.สุรพันธ์ ทวีวิทยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| รศ.ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| ศ.(พิเศษ) พิภพ วีระพงษ์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |
| นพ.ธวัช สุนทรอาจารย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | |

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการย่อย⁵⁹

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง ซึ่งมีการกำหนดตารางและวาระการประชุมล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี และมีการเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอเรื่องต่างๆ เพื่อเข้ารับการพิจารณาได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อ | จำนวนครั้งในการเข้าประชุม/จำนวนการจัดประชุมทั้งหมด | | | | |
|-------------------------|--|--|------------------|-------------------|----------------------------|------------------|
| | | คณะกรรมการบริษัท | คณะกรรมการบริหาร | คณะกรรมการตรวจสอบ | คณะกรรมการด้านความยั่งยืนฯ | คณะกรรมการสรรหาฯ |
| 1 | ผศ.ดร.พญ.สมพร หาญพานิชย์ | 6/6 | 4/4 | - | 6/6 | - |
| 2 | ศ.ดร.นพ.เฉลิม หาญพานิชย์ | 6/6 | 4/4 | - | - | - |
| 3 | พญ.พรลักษ์ณ์ หาญพานิชย์ | 6/6 | 4/4 | - | 6/6 | - |
| 4 | นายกันตพร หาญพานิชย์ | 6/6 | 4/4 | - | - | - |
| 5 | นางสาวพรสุดา หาญพานิชย์, C.P.S. | 6/6 | 4/4 | - | 6/6 | 2/2 |
| 6 | นายพินิจ หาญพานิชย์ | 6/6 | - | - | - | - |
| 7 | นายวรวิทย์ เกียรตินิยมศักดิ์ | 6/6 | 4/4 | - | 6/6 | - |
| 8 | นพ.สุรพันธ์ ทวีวิทยาการ | 6/6 | 4/4 | - | - | - |
| 9 | รศ.ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง | 6/6 | - | 5/5 | - | - |
| 10 | นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ | 6/6 | - | 5/5 | - | 2/2 |
| 11 | ศ.(พิเศษ)พิภพ วีระพงษ์ | 6/6 | - | 5/5 | - | - |
| 12 | นพ.ธวัช สุนทรอาจารย์ | 6/6 | - | - | - | 2/2 |
| 13 | พญ.สุพจน์ี หัตถพรสวรรค์ | - | - | - | 6/6 | - |
| 14 | นพ.ฐิติ พัฒนกำจร | - | 4/4 | - | - | - |
| 15 | นางสายฝน ชัยมงคล | - | - | - | 6/6 | - |
| 16 | นางสาวอัญชลี เก่งกิจการ | - | - | - | 6/6 | - |
| 17 | นางสาววิมลมาลย์ กฤษณะกลิน | - | - | - | 6/6 | - |
| 18 | พญ. ฐิติพร วงศ์ชัยสุริยะ ^{1/} | - | - | - | 4/4 | - |
| ร้อยละการเข้าร่วมประชุม | | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 |

หมายเหตุ: ^{1/} พญ. ฐิติพร วงศ์ชัยสุริยะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการด้านความยั่งยืนฯ ในการประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการย่อย⁶⁰

การกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาจากการเปรียบเทียบการจ่ายคำตอบแทนของบริษัท ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีระดับเดียวกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละคน ผลประกอบการของธุรกิจ และความสามารถในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้ดีขึ้นตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและด้านสังคม โดยคำตอบแทนกรรมการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | คำตอบแทน (บาท) | | |
|---------------------------------|---|------------------|------------------|-------------------|
| | | คำตอบแทน | ค่าบำเหน็จ | รวม |
| ผศ.ดร.พญ.สมพร หาญพานิชย์ | ประธานกรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| ศ.ดร.นพ.เฉลิม หาญพานิชย์ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| พญ.พรลักษณ์ หาญพานิชย์ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| นายกันตพร หาญพานิชย์ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| นายพินิจ หาญพานิชย์ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| นางสาวพรสุดา หาญพานิชย์, C.P.S. | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| นายวรวิทย์ เกียรตินิยมศักดิ์ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| นพ.สุรพันธ์ ทวีวิทยาการ | กรรมการ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| รศ.ดร.วิรัช อภิเมธีอารัง | กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ | 780,000 | 669,000 | 1,449,000 |
| นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ | กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ | 720,000 | 617,600 | 1,337,600 |
| ศ.(พิเศษ) พิภาพ วีระพงษ์ | กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ | 720,000 | 617,600 | 1,337,600 |
| นพ.ธวัช สุนทรจารย์ | กรรมการอิสระ | 660,000 | 566,200 | 1,226,200 |
| รวม | | 8,660,000 | 7,630,600 | 15,746,600 |

⁶⁰ GRI 2-19, GRI 2-20

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน⁶¹

| ข้อร้องเรียน | จำนวนข้อร้องเรียน (กรณี) | | |
|---|--------------------------|------|------|
| | 2565 | 2566 | 2567 |
| การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | | | |
| ข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนพนักงานถูกไล่ออกจากการทุจริต | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ถูกระงับกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีการทุจริต | 0 | 0 | 0 |
| การต่อต้านการแข่งขัน⁶² | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| ด้านสังคมและชุมชน | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| ด้านสิ่งแวดล้อม | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| การละเมิดสิทธิมนุษยชน | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |
| การเลือกปฏิบัติและการคุกคามต่างๆ | | | |
| ข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 0 | 0 | 0 |
| ข้อร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ | 0 | 0 | 0 |

⁶¹ GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

⁶² GRI 206-1



มิติสังคม

ภาพรวมการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปี 2567⁶³

| ข้อมูล | ชาย | หญิง | รวม |
|---|------------|--------------|--------------|
| จำนวนพนักงานทั้งหมด (ไม่รวมแพทย์) | 1,202 | 5,852 | 7,054 |
| จำแนกตามประเภทการทำงาน | | | |
| จำนวนพนักงานเต็มเวลา | 919 | 4,670 | 5,589 |
| พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล | 117 | 2,285 | 2,402 |
| พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์ | 504 | 1,366 | 1,870 |
| พนักงานทั่วไป | 298 | 1,019 | 1,317 |
| จำนวนพนักงานไม่เต็มเวลา | 283 | 1,182 | 1,465 |
| พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล | 65 | 651 | 716 |
| พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์ | 173 | 448 | 621 |
| พนักงานทั่วไป | 45 | 83 | 128 |

| ข้อมูล | ชาย | หญิง | รวม |
|-------------------|-----|------|-------|
| จำนวนแพทย์ทั้งหมด | 921 | 937 | 1,858 |
| แพทย์เต็มเวลา | 191 | 187 | 378 |
| แพทย์ไม่เต็มเวลา | 730 | 750 | 1,480 |

บุคลากรแยกตามระดับ^{64,65}

| รายการ | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|--------------------|--------------------------------------|-------|-------|--------|
| ผู้บริหารระดับสูง* | คน | 33 | 6 | 39 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 84.62 | 15.38 | 100.00 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 0 | 0 | 0 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 30 – 50 ปี | คน | 5 | 1 | 6 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 12.82 | 2.56 | 15.38 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 28 | 5 | 33 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 71.80 | 12.82 | 84.62 |

⁶³ GRI 2-7, GRI 2-8

⁶⁴ GRI 405-1b

⁶⁵ การแยกบุคลากรตามระดับ นับเฉพาะพนักงานประจำเท่านั้น

| รายการ | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|-------------------------------|---|--------------|--------------|---------------|
| ผู้บริหาร | คน | 10 | 50 | 60 |
| ระดับกลาง* | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 16.67 | 83.33 | 100.00 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 0 | 0 | 0 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 30 – 50 ปี | คน | 5 | 33 | 38 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 8.33 | 55.00 | 63.33 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 5 | 17 | 22 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 8.33 | 28.33 | 36.67 |
| ผู้บริหารขั้นต้น* | คน | 207 | 694 | 901 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 22.97 | 77.03 | 100.00 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 17 | 71 | 88 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 1.89 | 7.88 | 9.77 |
| 30 – 50 ปี | คน | 165 | 559 | 724 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 18.31 | 62.04 | 80.36 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 25 | 64 | 89 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 2.77 | 7.10 | 9.88 |
| ระดับพนักงาน | คน | 964 | 4,890 | 5,854 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 16.47 | 83.53 | 100.00 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 397 | 2,428 | 2,825 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 6.78 | 41.48 | 48.26 |
| 30 – 50 ปี | คน | 490 | 2,251 | 2,741 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 8.37 | 38.45 | 46.82 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 61 | 192 | 253 |
| | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 1.04 | 3.28 | 4.32 |
| พนักงานผู้พิการ | คน | 16 | 19 | 35 |
| และ/ หรือผู้สูงอายุ / สัมปทาน | ร้อยละเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน | 0.27 | 0.32 | 0.60 |

หมายเหตุ: * ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการแพทย์

* ผู้บริหารระดับกลาง หมายถึง ผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย

* ผู้บริหารขั้นต้น หมายถึง ผู้จัดการ หัวหน้าหน่วย หัวหน้าแผนก

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมของพนักงาน⁶⁶

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|---|-------------------|--------|---------|---------|
| จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมด | ชั่วโมง | 14,027 | 104,149 | 118,176 |
| จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ย* | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 13.74 | 16.08 | 15.68 |
| แยกตามระดับพนักงาน | | | | |
| ผู้บริหารระดับสูง | ชั่วโมง | 348 | 282 | 630 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 10.53 | 47.00 | 16.14 |
| ผู้บริหารระดับกลาง | ชั่วโมง | 380 | 1,384 | 1,764 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 38.00 | 27.68 | 29.40 |
| ผู้บริหารระดับต้น | ชั่วโมง | 4,698 | 22,151 | 26,850 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 22.70 | 31.92 | 29.80 |
| พนักงานทั่วไป | ชั่วโมง | 8,602 | 80,332 | 88,933 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 8.92 | 16.43 | 15.19 |
| ประเภทพนักงาน | | | | |
| พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล | ชั่วโมง | 5,757 | 68,259 | 74,016 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 31.63 | 23.24 | 23.74 |
| พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุน ทางการแพทย์ | ชั่วโมง | 4,115 | 6,789 | 10,903 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 6.08 | 3.74 | 4.38 |
| พนักงานทั่วไป | ชั่วโมง | 6,639 | 19,026 | 25,665 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 19.36 | 17.26 | 17.76 |

จำนวนการฝึกอบรมของแพทย์

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|--------|--------------------|------|------|------|
| แพทย์ | ชั่วโมง | 462 | 220 | 682 |
| | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 0.50 | 0.23 | 0.37 |
| | หน่วยกิต | 0 | 0 | 0 |
| | หน่วยกิตต่อคนต่อปี | 0 | 0 | 0 |

⁶⁶ GRI 404-1

พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานประจำปี⁶⁷

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|-----------------------------------|--------|-------|--------|-------|
| พนักงานที่ได้รับการประเมินทั้งหมด | คน | 775 | 3,650 | 4,425 |
| | ร้อยละ | 10.99 | 51.74 | 62.73 |
| แยกตามระดับพนักงาน | | | | |
| ผู้บริหารระดับสูง | คน | 13 | 6 | 19 |
| | ร้อยละ | 39.39 | 100.00 | 48.72 |
| ผู้บริหารระดับกลาง | คน | 8 | 34 | 42 |
| | ร้อยละ | 80.00 | 68.00 | 70.00 |
| ผู้บริหารระดับต้น | คน | 184 | 591 | 775 |
| | ร้อยละ | 88.89 | 85.16 | 86.02 |
| พนักงานทั่วไป | คน | 570 | 3,019 | 3,589 |
| | ร้อยละ | 59.13 | 61.74 | 61.31 |

อัตราการจ้างพนักงานเต็มเวลา (ไม่รวมแพทย์)⁶⁸

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|----------------------------|--------|-------|-------|-------|
| การจ้างงานพนักงานใหม่ | คน | 318 | 1,743 | 2,061 |
| อัตราการจ้างงานพนักงานใหม่ | ร้อยละ | 31.39 | 36.72 | 35.78 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 195 | 1,224 | 1,419 |
| | ร้อยละ | 61.32 | 70.22 | 68.85 |
| 30-50 ปี | คน | 107 | 476 | 583 |
| | ร้อยละ | 33.65 | 27.31 | 28.29 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 16 | 43 | 59 |
| | ร้อยละ | 5.03 | 2.47 | 2.86 |

⁶⁷ GRI 404-3

⁶⁸ GRI 401-1

การจ้างพนักงานภายใน (ไม่รวมแพทย์)⁶⁹

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|--|--------|-------|-------|-------|
| จำนวนพนักงานภายในที่เติมเต็มเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างในองค์กร | คน | 27 | 96 | 123 |
| อัตราจำนวนพนักงานภายในที่เติมเต็มเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างในองค์กร | ร้อยละ | 2.67 | 2.02 | 2.14 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 4 | 34 | 38 |
| | ร้อยละ | 14.81 | 35.42 | 30.89 |
| 30-50 ปี | คน | 22 | 57 | 79 |
| | ร้อยละ | 81.48 | 59.38 | 64.23 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 1 | 5 | 6 |
| | ร้อยละ | 3.70 | 5.21 | 4.88 |

อัตราการออกจากงาน⁷⁰

| ข้อมูล | หน่วย | ชาย | หญิง | รวม |
|--|--------|-------|-------|-------|
| การลาออกของพนักงาน* | คน | 323 | 1,877 | 2,200 |
| อัตราการลาออกของพนักงานประจำ | ร้อยละ | 31.89 | 39.54 | 38.19 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 159 | 1,227 | 1,386 |
| | ร้อยละ | 49.23 | 65.37 | 63.00 |
| 30-50 ปี | คน | 132 | 574 | 706 |
| | ร้อยละ | 40.87 | 30.58 | 32.09 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 32 | 76 | 108 |
| | ร้อยละ | 9.91 | 4.05 | 4.91 |
| การลาออกโดยสมัครใจ | คน | 287 | 1,676 | 1,963 |
| อัตราการลาออกโดยสมัครใจเทียบกับจำนวนพนักงานที่ลาออกทั้งหมด | ร้อยละ | 88.85 | 89.29 | 89.23 |
| อัตราการลาออกโดยสมัครใจเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด | ร้อยละ | 28.33 | 35.31 | 34.08 |
| ต่ำกว่า 30 ปี | คน | 137 | 1,083 | 1,220 |
| | ร้อยละ | 47.74 | 64.46 | 62.15 |
| 30-50 ปี | คน | 119 | 517 | 636 |
| | ร้อยละ | 41.47 | 30.85 | 32.40 |
| มากกว่า 50 ปี | คน | 31 | 76 | 107 |
| | ร้อยละ | 10.81 | 4.54 | 5.45 |

*รวมการลาออกโดยสมัครใจ และการลาออกโดยไม่สมัครใจ เช่น เกษียณอายุ ถึงแก่กรรม และการเลิกจ้างทุกกรณี

⁶⁹ GRI 404-2b

⁷⁰ GRI 401-1

ข้อมูลข้อร้องเรียนที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคาม⁷¹

| ข้อมูล | ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน | ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และคู่ค้า |
|---|-------------------------------------|---|
| จำนวน | 0 | 0 |
| จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบจากบริษัท | 0 | 0 |
| จำนวนข้อร้องเรียนที่มีการเยียวยา | 0 | 0 |
| จำนวนข้อร้องเรียนที่มีการเยียวยา และส่งผลให้มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานภายในใหม่ | 0 | 0 |
| จำนวนข้อร้องเรียนที่มีได้ดำเนินการใดๆ | 0 | 0 |

มิติสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

| GRI | ข้อมูล | หน่วย | 2565 | 2566 | 2567 |
|------|---|---------|-----------------|------|------|
| 2-27 | จำนวนกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมาย และกฎระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม | กรณี | 0 | 0 | 0 |
| | ค่าปรับที่เกิดขึ้นจากการฝ่าฝืนข้างต้น | ล้านบาท | 0 | 0 | 0 |
| | ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น ณ สิ้นปี | กรณี | 1 ^{1/} | 0 | 0 |
| | จำนวนกรณีที่มีการลงโทษที่ไม่ใช่เงิน | กรณี | 0 | 0 | 0 |
| | จำนวนกรณีทั้งหมดที่นำมาผ่านกลไกการระงับข้อพิพาท | กรณี | 0 | 0 | 0 |

หมายเหตุ: ^{1/} มีข้อร้องเรียนจากหมู่บ้านข้างเคียง ที่มีผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมคือเรื่อง เถาวัลย์ไม้เลื้อยขึ้นหลังคาบ้านของบ้านหลังที่ติดกับรั้วโรงพยาบาล ทั้งนี้ฝ่ายแม่บ้าน, วิศวกรรม และฝ่ายรักษาความปลอดภัย ได้จัดการกำจัดเถาวัลย์ไม้เลื้อย แล้วเสร็จในวันที่ 14 กันยายน 2565 และผู้ร้องเรียนเกิดความพอใจ

สถิติแสดงปริมาณการใช้พลังงาน⁷²

| ผลการดำเนินงาน | หน่วย | 2565 ^{1/} | 2566 | 2567 |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------|---------------|---------------|
| ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร | กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) | 11,737,275.76 | 59,309,000.00 | 56,728,311.05 |
| | เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh) | 11,737.28 | 59,309.34 | 56,728.31 |
| ค่าใช้จ่ายสำหรับพลังงานทั้งหมด | ล้านบาท | 41.94 | 279.47 | 249.50 |

หมายเหตุ: ^{1/} ข้อมูลสถิติปริมาณการใช้พลังงานครอบคลุมข้อมูลเฉพาะโรงพยาบาลเว็ลด์เมดิคอล

⁷¹ GRI 406-1

⁷² GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4

สถิติปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด⁷³

| ผลการดำเนินงาน | หน่วย | 2565 | 2566 | 2567 |
|--|---|--------------|------------------|------------------|
| การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total Greenhouse Gas Emissions) ^{1/} | กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO ₂ eq) | 7,593,151.01 | 2,967,246,000.00 | 2,405,927,841.00 |
| | ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO ₂ eq) | 7,593.15 | 29,672.46 | 24,059.28 |
| การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงขอบเขต 1 Total Direct GHGs Emissions from Fuel Combustion (Scope 1) ^{2/} | ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO ₂ eq) | 1,769.38 | NA | 2,756.19 |
| | ร้อยละต่อก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (% per Total GHG Emission) | 23.30 | NA | 11.46 |
| การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการซื้อและใช้พลังงานขอบเขต 2 (Total Indirect GHGs Emissions from Energy Purchased & Consumed (Scope 2)) ^{2/} | ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO ₂ eq) | 5,823.77 | 29,672.46 | 21,303.09 |
| | ร้อยละต่อก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (% per Total GHG Emission) | 76.70 | 100.00 | 88.54 |

หมายเหตุ: ^{1/} การรายงานก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 คำนวณโดยใช้หลักการคำนวณตาม IPCC 2006

^{2/} การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ใช้ค่า emission factor จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

การวิเคราะห์โอกาสเกิดความตึงเครียดด้านน้ำ⁷⁴

การวิเคราะห์โอกาสเกิดความตึงเครียดด้านน้ำด้วยเครื่องมือ Aqueduct Water Risk Atlas ของ World Resources Institute บริเวณที่ตั้งโรงพยาบาลในเครือทั้ง 15 สาขา และคลินิก 2 แห่ง

| โรงพยาบาล | ความตึงเครียดด้านน้ำ (Water Stress) | | | | |
|--|-------------------------------------|--------------------------|---------------------------|------------|-------------------------|
| | ต่ำ (Low) | ต่ำ-ปานกลาง (Low-Medium) | ปานกลาง-สูง (Medium-High) | สูง (High) | สูงมาก (Extremely High) |
| โรงพยาบาลเว็ลต์เมดิคอล | | | X | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล รัตนาธิเบศร์ | | | | X | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล อยุธยาประเทศ | | X | | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล เวียงจันทน์ | | X | | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค | | | X | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ศรีบุรินทร์ | | X | | | |

⁷³ GRI 305-1, GRI 305-2

⁷⁴ GRI 303-1

| โรงพยาบาล | ความตึงเครียดด้านน้ำ (Water Stress) | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------------------------|------------|-------------------------|
| | ต่ำ (Low) | ต่ำ-ปานกลาง (Low-Medium) | ปานกลาง-สูง (Medium-High) | สูง (High) | สูงมาก (Extremely High) |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ สระบุรี | | | | X | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ประชาชื่น | | | X | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ แม่สาย | | X | | | |
| คลินิกเกษมราษฎร์ ศรีบุรินทร์ เชียงแสน | | X | | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ฉะเชิงเทรา | | | | | X |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ปราจีนบุรี | | | | | X |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รัตนธิเบศร์ | | | X | | |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รามคำแหง | | | | | X |
| โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ปทุมธานี | | | | X | |
| โรงพยาบาลการุญเวช อยุธยา | | | | X | |

วิเคราะห์คุณภาพน้ำกัก

| ดัชนี | ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำกัก | มาตรฐาน |
|-------------------------|--------------------------------|-----------|
| pH | ผ่านมาตรฐาน | 5.0 – 9.0 |
| BOD ₅ | ผ่านมาตรฐาน | 20 |
| Suspended Solids (SS) | ผ่านมาตรฐาน | 30 |
| Sulfide | ผ่านมาตรฐาน | 1.0 |
| Oil & Grease | ผ่านมาตรฐาน | 20 |
| Residual Chlorine | ผ่านมาตรฐาน | ไม่กำหนด |
| Total Coliform Bacteria | ผ่านมาตรฐาน | ไม่กำหนด |

สถิติแสดงปริมาณน้ำ และน้ำเสียของบริษัท⁷⁵

| ผลการดำเนินงาน | หน่วย | 2565 ^{1/} | | 2566 ^{1/} | | 2567 | |
|---|--------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | | พื้นที่ทั้งหมด | พื้นที่ขาดแคลนน้ำ | พื้นที่ทั้งหมด | พื้นที่ขาดแคลนน้ำ | พื้นที่ทั้งหมด | พื้นที่ขาดแคลนน้ำ |
| ปริมาณน้ำที่รับมาจากภายนอก | | | | | | | |
| ปริมาณน้ำที่ซื้อจากภายนอก | | | | | | | |
| เช่น หน่วยงานราชการ | | | | | | | |
| • น้ำจืดที่มี TDS ≤1,000 mg/L | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 68,282 | 0 | 75,953 | 0 | 700,867 | 0 |
| • น้ำจืดที่มี TDS >1,000 mg/L | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ปริมาณน้ำที่รับมาทั้งหมด | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 68,282 | 0 | 75,953 | 0 | 700,867 | 0 |
| ปริมาณน้ำที่บริโภคทั้งหมด (Total Water Consumption) | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 68,282 | 0 | 75,953 | 0 | 700,867 | 0 |
| | เมกะลิตร (ML) | 68.28 | 0 | 78.95 | 0 | 70.09 | 0 |
| ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ปริมาณน้ำทิ้ง | | | | | | | |
| ปริมาณน้ำทิ้ง | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ปริมาณน้ำทิ้งที่มี TDS ≤1,000 mg/L | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ปริมาณน้ำทิ้งที่มี TDS >1,000 mg/L | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ปริมาณน้ำทิ้งรวม | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 54,625 | 0 | 59,746 | 0 | 560,694 | 0 |
| การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำที่กักเก็บ | ลูกบาศก์เมตร (m ³) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

หมายเหตุ: ^{1/} ข้อมูลสถิติปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดครอบคลุมข้อมูลเฉพาะโรงพยาบาลเว็ลด์เมดิคอล

⁷⁵ GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5